



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE ITM PRAHOVA ÎN ANUL 2023

A.CONTROL RELATII DE MUNCĂ

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2023 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2020 - 2024, pentru „refacerea capacității administrative și a încrederii cetățenilor în instituțiile statului prin reșezarea structurilor de guvernare centrală și locală pe principiile eficienței instituționale”, iar la nivelul pieței muncii, prin măsuri active care au în vedere stimularea liberei inițiative și creșterea numărului de locuri de muncă și mai ales crearea unui climat de muncă stabil pentru persoanele active în acest moment și totodată atractiv pentru persoanele plecate în ultimii ani, la muncă în străinătate, în vederea revenirii și reintegrării lor pe piața muncii naționale”.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județ.

Inspectoratul Teritorial de Prahova are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;

- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;
- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală .

În cursul anului 2023 s-au efectuat 2281 controale în domeniul relațiilor de muncă; au fost sancționați 497 angajatori; s-au aplicat în total 752 sancțiuni contravenționale, din care 257 amenzi contravenționale, în valoare totală de 3.874.000 lei. Au fost dispuse 921 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate față de prevederile legale.

Activitatea de Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2022 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatarei muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor de muncă din compartimentul Control relații de muncă și Muncă nedeclarată au determinat agenții economici să respecte legislația muncii, fiind dispuse măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;
- încheierea contractelor individuale de muncă pentru persoanele care desfășurau muncă nedeclarată ;
- acordarea drepturilor salariale ;
- respectarea prevederilor legale referitoare la durata timpului de muncă, a repausului săptămânal ;
- respectarea prevederilor legale în ceea ce privește munca pe timp de noapte ;
- includerea în clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare în Registrul geneal de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 905/2017 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;

În cursul anului 2023 au fost înregistrate I.T.M. Prahova 4997 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 4997 răspunsuri la aceste solicitări, din care:

Număr certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM	216
Număr certificate/rapoarte eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii	4781
Număr registre electronice ale salariaților preluate la sediul ITM	4368
Număr parole eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților	2838

Număr certificate/adeverințe vizate conform Legii nr.335/2013	8
contracte de ucenicie înregistrate conform Legii nr.279/2005	0
Număr dovezi eliberate organizațiilor sindicale pentru obținerea reprezentativității	35
Număr unități pentru care s-a confirmat numărul salariaților (reprezentativitate patronate)	5

În anul 2023 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate 1472 petiții,(domeniul RM+MN) toate soluționate, în care principalele aspecte reclamate au fost:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă convenit și neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite în timpul controalelor de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarate.

În efortul de a diminua acest fenomen, s-au elaborat metode de control care și-au demonstrat eficiența în programele derulate pentru aplicarea lor. Dintre acțiunile întreprinse pentru combaterea muncii fără forme legale enumerăm:

- popularizarea prin presa scrisă a prevederilor legale privind relațiile de muncă ;
- colaborarea cu Camera de Comerț și Industrie, organizațiile patronale și sindicale, Serviciul Județean Prahova al Inspectoratului General pentru Imigrări, Inspectoratul școlar județean, Casa Județeană de Pensii, A.J.O.F.M., Casa de Asigurări de Sănătate,

Oficiul Registrul Comerțului, etc., în vederea depistării agenților economici care folosesc munca fără forme legale ;

- publicarea unor comunicate de presă în cadrul cărora au fost reliefate dezavantajele practicării muncii nedeclarate ;
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, precum și a secțiunii de petiții online pe site-ul instituției;
- participarea inspectorului șef la ședințele Comisiei Consultative de Dialog Social de pe lângă Prefectura județului Prahova ;
- actualizarea continuă a paginii de web - www.itmprahova.ro, unde agenții economici sau alte persoane interesate pot găsi informații utile din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Cumulat, în anul 2023 inspectorii de muncă au efectuat un număr de 2156 controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, ceea ce reprezintă 94,6 % din numărul total de controale efectuate în perioada raportată. Au fost depistate 211 persoane care lucrau fără forme legale de angajare pentru un număr de 77 angajatori. Au fost aplicate 78 de sancțiuni contravenționale pentru muncă nedeclarată, respectiv 60 amenzi în valoare de 2.540.000 și 18 avertismente.

În cursul anului 2023 s-au efectuat 2281 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, confecții, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind incheierea contractelor individuale de muncă a femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de personal.

Deși ponderea tinerilor sub 18 ani în numărul total al salariaților controlați este redusă, este foarte importantă verificarea respectării prevederilor legale privind măsurile de protecție a tinerilor încadrați în muncă, și a evoluției fenomenului exploatării copiilor în muncă, precum și colaborarea cu alte instituții din județ : Inspectoratul Școlar Județean, Inspectoratul Județean de Poliție, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, cu organizațiile neguvernamentale și cu mass-media cât și activarea echipelor intersectoriale locale.

În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a avut o colaborare foarte bună cu I.P.J. Prahova și cu I.J.J. Prahova, care au răspuns prompt la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe. Colaborarea cu Inspectoratul Județean de Poliție și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi s-a concretizat cu succes în mod deosebit în controalele inopinate pe timp de noapte pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, inspectorii de muncă beneficiind de sprijinul lucrătorilor de la instituțiile menționate anterior pentru legitimarea persoanelor găsite la muncă și facilitarea accesului la punctele de lucru ale angajatorilor controlați.

În cele ce urmează prezentăm principalele realizări din anul 2023, din perspectiva măsurilor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova pe anul 2022.

I. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În perioada 09.02.2023 - 10.03.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

În cadrul campaniei s-au efectuat acțiuni de control la angajatorii care prestează activitate în domeniul în care s-a desfășurat campania, fiind verificați 13 angajatori, fiind dispuse 1 măsură de remediere a deficienței constatate.

În perioada 08.06.2023 - 15.06.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43.

La această campanie au participat inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul Biroului muncă nedeclarată fiind controlați 55 angajatori. Au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale (4 amenzi în valoare de 208.000 lei și 7 avertismente) și au fost dispuse 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În baza Planului de Cooperare Operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor, în perioada 16-22 mai 2023, Inspectoratul Teritorial

de Muncă Prahova împreună cu reprezentanți ai Biroului de Imigrări Prahova au desfășurat acțiuni de control la agenții economici susceptibili de a folosi la muncă ilegal cetățeni străini;

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă fiind controlați 17 angajatori. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale (2 amenzi în valoare de 70000 lei) 1 dintre ele fiind aplicată de IGI Prahova în baza art 36 alin 1 din OG 25/2014.

În perioada 10.07.2023 - 14.07.2023, ITM Prahova a efectuat acțiuni de control, atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă, la centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, care fac obiectul Ordinului viceprim-ministrului, ministrului afacerilor interne nr. 101/07.07.2023, sub coordonarea organizatorică a Instituției Prefectului.

În cadrul controalelor efectuate la centrele rezidențiale pentru persoanele varstnice și cu dizabilități, s-au verificat un număr de 67 de unități, au fost aplicate sancțiuni și au fost dispuse măsuri de conformare.

În perioada 28.08-08.09.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară următoarele activități : facilități de cazare cod CAEN - 5590 , 5520.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul Biroului muncă nedeclarată fiind controlați 36 angajatori. Au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale (4 amenzi în valoare de 46.000 și 3 avertismente) și au fost dispuse 8 măsuri de remediere a deficiențelor constatate

În perioada 28.08-29.09.2023, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL-cod CAEN 4671 și 4730.

Menționăm că în continuare au fost efectuate săptămânal controale împreună cu lucrători din cadrul I.J.P. Prahova, S.I.C.E. în cadrul Planului de acțiune pentru intensificarea acțiunilor pe linia prevenirii migrației ilegale pe teritoriul României

În perioada 09.10.-13.10.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

La această campanie au fost controlați 34 beneficiari fiind aplicate 12 sancțiuni contravenționale (6 amenzi în valoare de 36.000 și 6 avertismente) și au fost dispuse 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În perioada 12.12.-15.12.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale privind condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate.

La această campanie au participat inspectori de munca din cadrul Serviciului control relații de muncă și din cadrul Biroului muncă nedeclarată fiind controlați 11 angajatori. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale (3 amenzi în valoare de 30.000 și 2 avertismente) și au fost dispuse 2 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Menționăm că în continuare, saptamanal, au fost efectuate controale împreună cu lucrători din cadrul I.J.P. Prahova, S.I.C.E. în cadrul Planului de acțiune pentru intensificarea acțiunilor pe linia prevenirii migrației ilegale pe teritoriul României

II. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

II. 1. ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI VERIFICARE A ANGAJATORILOR CU PRIVIRE LA REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR.

Cu ocazia celor 2281 controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă, efectuate în anul 2023, au fost sancționați 159 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților precum și la evidența dosarelor individuale ale salariaților. Au fost aplicate 189 sancțiuni contravenționale, din care 21 amenzi în sumă totală de 80.200 lei și 168 avertismente. S-au dispus 118 măsuri pentru înlăturarea deficiențelor constatate cu ocazia controalelor.

Prevederile H.G. nr. 905/2017 și ale O.U.G. nr. 53/2017 au fost diseminate prin comunicate de presă și pe site-ul instituției.

II. 2. ACȚIUNI DE INFORMARE SI VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTA PREVEDERILE ART. 97 DIN LEGEA NR. 367/2022 A DIALOGULUI SOCIAL, CU MODIFICARILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

În cursul anului 2023 s-au efectuat instruirii periodice ale inspectorilor de muncă din Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității relațiilor de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

La data de 31.12.2023 în județul Prahova existau:

- 2969 unități care au 10 sau mai mulți angajați/lucrători/ salariați, din care:
- cu capital de stat (inclusiv bugetari) : 516,
- cu capital mixt : 17
- cu capital privat: 2436.

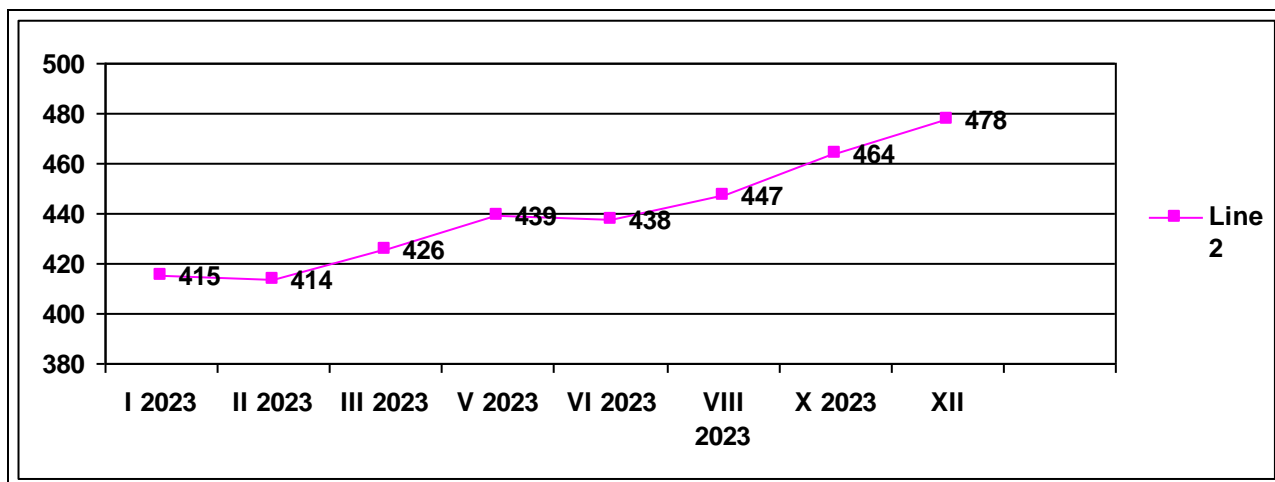
În cursul anului 2023 au fost înregistrate 161 contracte colective de muncă și 39 acte adiționale, din care:

- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome, cu capital de stat, și unități bugetare: 24 contracte colective și 15 acte adiționale;
- la unități cu capital mixt 2 contracte colective și 4 acte adiționale;
- la unități cu capital privat: 135 contracte colective și 20 acte adiționale;

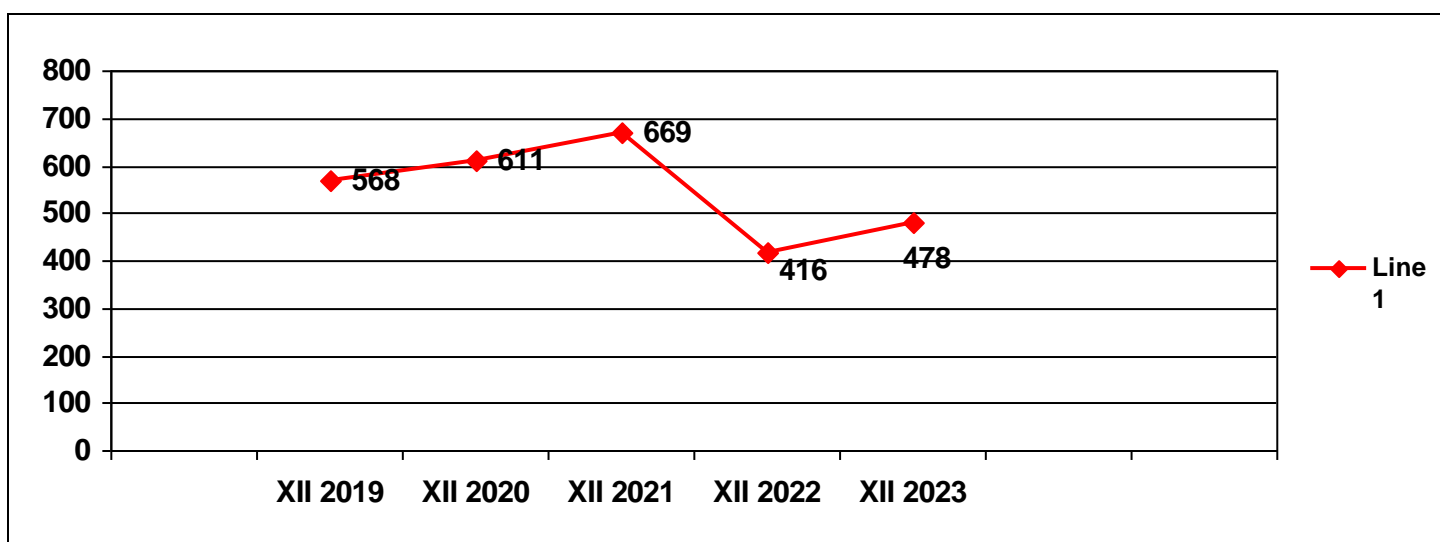
Numărul contractelor colective de muncă active la 31 decembrie 2023: 478 contracte.

Pe site-ul instituției sunt postate informații cu privire la legislația privind dialogul social și procedura operațională de înregistrare a contractelor colective de muncă.

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie - decembrie 2023, la nivelul județului Prahova se prezintă astfel:



Evoluția contractelor colective de muncă **în execuție**, pentru perioada decembrie 2019- decembrie 2023, la nivelul județului Prahova se prezintă astfel:



În anul în curs Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a organizat 4 (patru) ședințe de Consiliu Consultativ Tripartit.

II. 3. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENȚIZARE A CETĂȚENILOR ROMÂNI AFLAȚI ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂȚATE, CU PRIVIRE LA RISCURILE LA CARE SE POT EXPUNE PRIN NECUNOAȘTEREA PREVEDERILOR LEGALE

Pe site-ul instituției (www.itmprahova.ro) la secțiunea "Relații de muncă" este postată lista cu datele de contact ale agențiilor de mediere (activi) înregistrați la I.T.M. Prahova conform Legii nr. 156/2000 modificată și completată, precum și materiale informative transmise de Inspecția Muncii.

Cu ocazia controalelor efectuate la angajatori, inspectorii de muncă au distribuit locuitorilor din zonă materiale informative, oferind totodata îndrumare celor interesați.

În scopul asigurării informării cetățenilor români care doresc să lucreze în străinătate cu privire la modul de recrutare, condițiile de muncă și drepturile pe care le au atât în raport cu firmele de recrutare, cât și cu angajatorii străini, au fost postate pe sit-ul inspectoratului materiale informative elaborate de către Inspectoria Muncii.

II. 4. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENȚIZARE A CETĂȚENILOR STRĂINI AFLAȚI PE TERITORIUL ROMÂNIEI, CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE ANGAJARE ȘI LA DREPTURILE PE CARE LE AU CA LUCRĂTORI ÎN ROMÂNIA.

În cursul anului 2023 au fost efectuate 198 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare, fiind sancționați 5 angajator.

Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, 3 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 220.000 lei (1 amendă de 200.000 lei aplicată în baza art. 260 (1) lit e² pentru 10 cetățeni străini identificați la muncă pe perioada în care au avut contractele individuale de muncă suspendate).

B.ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Cap I. STATISTICI PRIVIND CONTROLERILE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

I.1. Situația indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2023

Nr. controale efectuate		1.477
Nr. inspectori participanți la controale		12
Nr. angajatori controlați		1.460
Nr. angajatori sancționați		195
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	292
	Nr. avertismente	156
	Nr. total amenzi	136
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	129
	Valoare totală amenzi (lei)	866.000

Nr. neconformități constatate		3.262	
Nr. măsuri dispuse		3.522	
Nr. măsuri verificate		268	
Nr. măsuri scadente		268	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		41	
Nr. sistări activitate		16	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		0	
Nr. evenimente comunicate de angajator		374	
Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M.		42	
Nr. evenimente	Cercetate de angajator și avizate de ITM	237	
	Cercetate de ITM și avizate de I.M.	33	
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	176
		Cu incapacitate temporară de muncă	171
		Mortal	5
	În accidente de muncă colective	Total	0
		Cu incapacitate temporară de muncă	0
		Mortal	0

I.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2023, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor persoanelor implicate (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale în anul 2023:

Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unități existente: **85**

Numărul de unități controlate: **78**

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate: **10 244**

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură: **11 867**

Indicatori pentru domeniul minier:

Numărul de unități existente: **28**

Numărul de unități controlate: **17**

Numărul de angajați din unitățile controlate: **561**

Numărul mediu de angajați în unitățile din minierit: **724**

Indicatori pentru domeniul transporturi:

Numărul de unități existente: **1 215**

Numărul de unități controlate: **104**

Numărul de angajați în unitățile controlate: **3 826**

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi: **9 562**

Indicatori pentru alte activități:

Numărul de unități existente: **23 186**

Numărul de unități controlate: **1 261**

Numărul de angajați în unitățile controlate: **92 686**

Numărul mediu de angajați în unitățile din alte activități: **215 970**

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **agricultură**, existente în anul 2023:

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
PRAHOVA	85	11 867	7 817	4 050	2

Situația unităților controlate din domeniul **agricultură** și numărul de angajați din aceste unități în anul 2023:

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
PRAHOVA	78	82	82	0	102 400	4

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **minier**, existente în anul 2023:

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
PRAHOVA	28	724	690	34	0

Situația unităților controlate din domeniul **minier** și numărul de angajați din aceste unități în anul 2023:

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată

PRAHOVA	17	22	22	0	561	5
---------	----	----	----	---	-----	---

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *transporturi*, existente în anul 2023:

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
PRAHOVA	1 215	9 562	8 231	1 331	0

Situația unităților controlate din domeniul *transporturi* și numărul de angajați din aceste unități în anul 2023:

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
PRAHOVA	104	107	107	0	3826	3

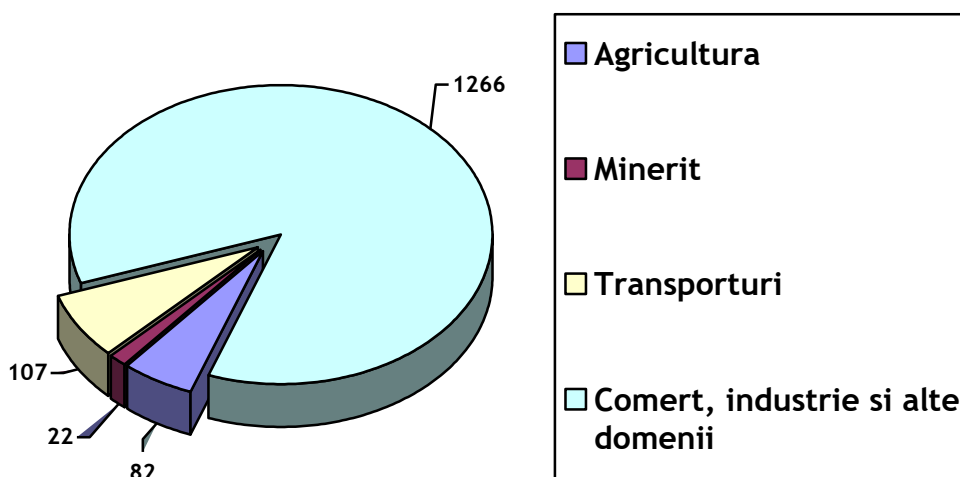
Repartizarea teritorială a unităților din *comerț, industrie și alte domenii* existente în anul 2023

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
PRAHOVA	23 186	215 970	143 982	71 988	0

Situația unităților controlate din *comerț, industrie și alte domenii* și numărul de angajați din aceste unități în anul 2023:

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
PRAHOVA	1 261	1 266	1 266	0	92 686	5

Situația grafică a celor 1 477 controale se prezintă astfel:



Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă:

În anul 2023 fondul de timp disponibil de 520	1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referință)	2850
	2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:	330
	3	• Număr zile concediu de odihnă :	307
	4	• Număr zile concediu medical :	23
	5	• Număr zile concediu fără plată :	0
	6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:	2520
	7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1834.6
	8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1603.7
	9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	88.7
	10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	142.2
	11	■ Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	685.4
	12	• Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	387.8
	13	• Nr. zile utilizate pentru instruirii in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **	12.5
	14	• Nr. zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	285.1
	15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	8
	16	•• prestări servicii, în condițiile legii	0
	17	•• alte lucrări de birou	231.2
	18	•• perfecționare profesională	45.9
	19	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența inspectoratului teritorial de muncă****	387.8

zile, care reprezintă diferența dintre fondul de timp total și timpul consumat pentru concedii de odihnă/concedii medicale/concedii fără plată, a fost utilizat astfel:

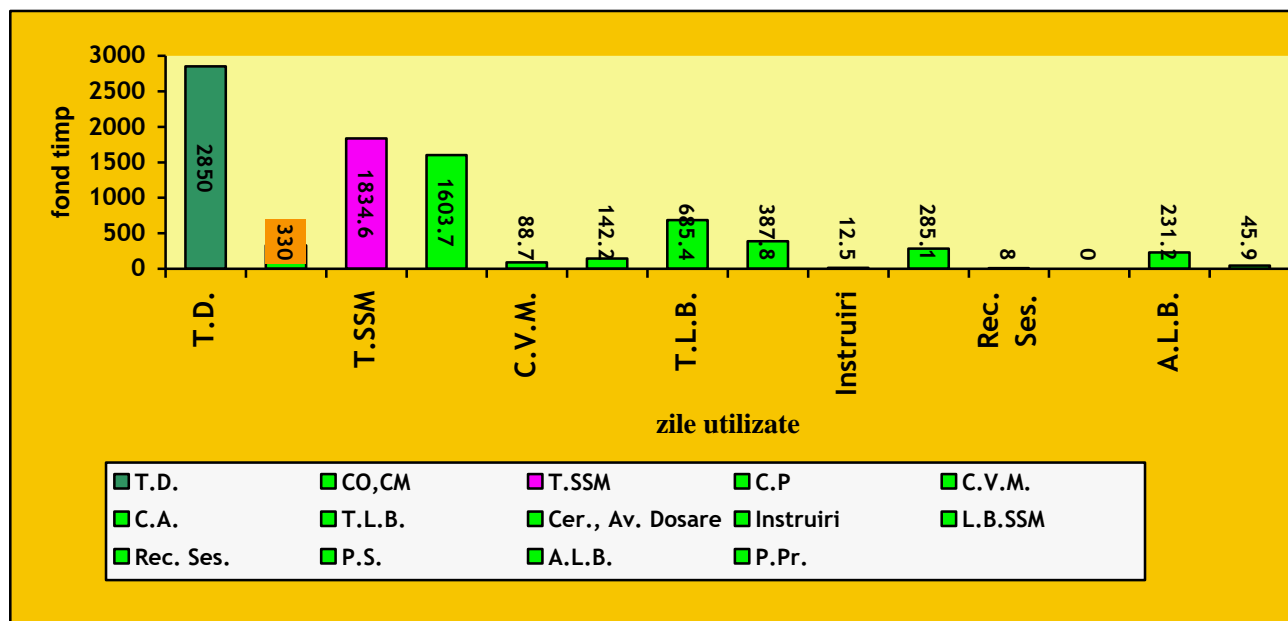
-72,80% pentru activitatea de control;

-15,38% pentru cercetarea evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectoratului și avizare dosare de cercetare cu itm;

-0,51% pentru instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă;

-11,31% pentru lucrări de birou în domeniul ssm (soluționarea scrisorilor, sesizărilor și reclamațiilor, prestări servicii, în condițiile legii, perfecționare profesională, alte lucrări de birou).

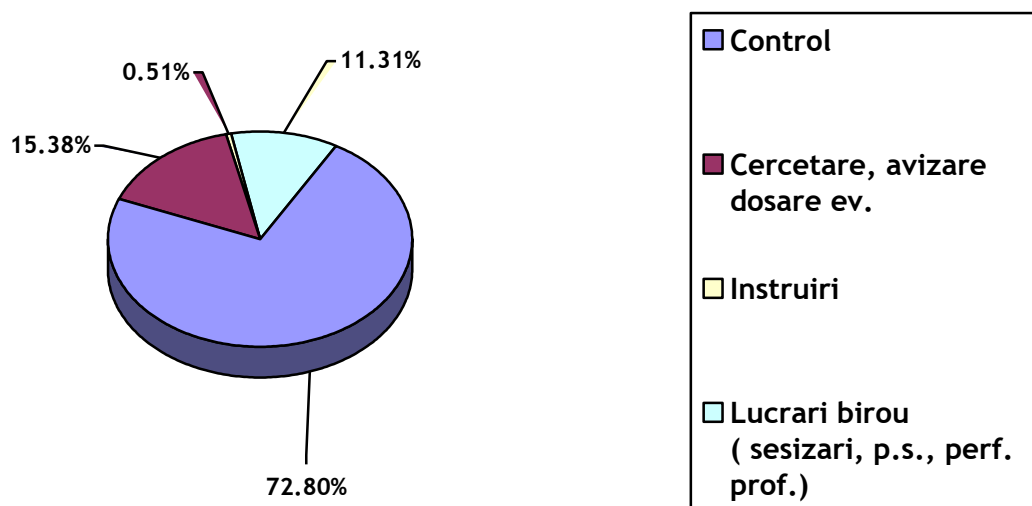
Funcție de numărul de zile consumat pentru realizarea indicatorilor specifici în anul 2023, situația se prezintă grafic astfel:



LEGENDĂ :

- T.D. : Fond timp disponibil ;
- CO,CM : Concedii medicale, Concedii Odihnă ;
- T.SSM : Fond timp în domeniul SSM;
- T.C : Fond timp control;
- C.P. : Control programat;
- C.V.M. : Control verificare măsuri;
- C.A. : Control autorizare;
- T.L.B : Fond timp lucrări de birou total;
- Cercetare, Av. Dosare : Cercetare, avizare dosare de cercetare a evenimentelor;
- Instruiri : Instruiri;
- L.B. SSM : Fond timp lucrări birou SSM;
- Rec., Ses. : Soluționare scrisori, sesizări și reclamații;
- P.S : Prestări servicii;
- A.L.B. : Alte lucrări de birou;
- P.Pr : Perfecționare profesională.

Procentual utilizarea fondului de timp în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2023, se prezintă astfel:



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

În cursul anului 2023 Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
77	40	35	2

În continuare sunt prezentate datele sintetice privind activitatea Comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, constituită în conformitate cu prevederile Secțiunii 6 din Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

Perioada	Nr. cereri abilitare/ reabilitare depuse	Nr. cereri abilitare/ reabilitare admise	Nr. cereri abilitare/ reabilitare respinse	Nr. certIFICATE retrase
2023	10	9	1	16

Cap. II. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților constatate;
- 2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;
- 3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

II.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Situația sintetică pentru perioada de referință a sancțiunilor aplicate, a măsurilor dispuse, respectiv a opririlor din funcțiune, pentru toate domeniile controlate, este prezentată în tabelul de mai jos:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activate	Nr. sesizări înaintate organelor de urmărire
		Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare amenzi (lei)							
Anul 2023	195	292	156	136	129	866 000	3 262	3 522	268	268	41	16	0

II.2. Sancțiunile aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2023
<i>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</i>	47
<i>nr. avertismente</i>	8
<i>nr. amenzi contravenționale</i>	39
<i>valoare amenzi (lei)</i>	201 000
<i>Nr. total de propuneri de urmărire penală</i>	0
<i>Nr. total de sistări:</i>	2
<i>locuri de muncă</i>	0
<i>echipamente de muncă</i>	2

TRANSPORTURI	Anul 2023
<i>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</i>	8
<i>nr. avertismente</i>	6
<i>nr. amenzi contravenționale</i>	2
<i>valoare amenzi (lei)</i>	16 000
<i>Nr. total de propuneri de urmărire penală</i>	0
<i>Nr. total de sistări:</i>	0
<i>locuri de muncă</i>	0
<i>echipamente de muncă</i>	0

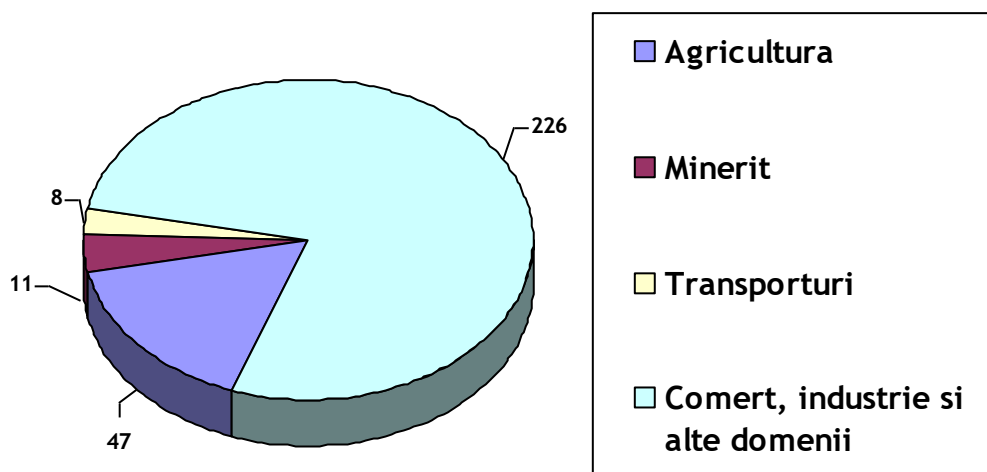
INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2023
-------------------	-----------

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2023
-----------------------------------	-----------

Nr. total de sancțiuni contravenționale:	11
<i>nr. avertismente</i>	8
• <i>nr. amenzi contravenționale</i>	3
• <i>valoare amenzi (lei)</i>	25 000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
<i>locuri de muncă</i>	0
<i>echipamente de muncă</i>	0

Nr. total de sancțiuni contravenționale:	226
<i>nr. avertismente</i>	134
<i>nr. amenzi contravenționale</i>	92
<i>valoare amenzi (lei)</i>	624 000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	57
<i>locuri de muncă</i>	16
<i>echipamente de muncă</i>	41

Grafic situația sancțiunilor aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale, se prezintă astfel:



Cap. III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii“, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în anul 2023, următoarele campanii și acțiuni:

III.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

Campanie Europeană. Acțiunea nr. 1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Campanie Națională. Acțiunea nr. 2. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

Campanie Națională. Acțiunea nr. 3. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.

Campanie Națională. Acțiunea nr. 4. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

Campanie Națională în domeniul supravegherii pieței. Acțiunea nr. 5. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.

III.2. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2023, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii, s-au desfășurat următoarele acțiuni:

Acțiunea 11. Acțiune de control privind verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile care implică folosirea macaralelor portuare, cod CAEN 5222 (servicii anexe pe apă), cod CAEN 5224 (manipulări), cod CAEN 5210 (depozitări), cod CAEN 50 (transport pe apă).

Acțiunea 12. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Acțiunea 13. Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).

Acțiunea 14. Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.

Acțiunea 15. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Acțiunea 16. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Acțiunea 17. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

III.3. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă specifice I.T.M. Prahova

Acțiunea 26. Acțiune de verificare a modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

Rezultatul campaniilor și acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă pentru anul 2023 sunt prezentate în cele ce urmează:

A1. Campanie Europeană: Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025, organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), a avut ca temă: „**Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală**”.

Campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025 în era digitală crește gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă, la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă (SSM). De asemenea, oferă o platformă pentru schimbul de soluții de bune practici.

Prin urmare, Campania de sensibilizare se concentrează pe anticiparea și gestionarea schimbării și pune accentul pe riscurile psihosociale și ergonomice, riscurile specifice erei digitale și se structurează în cinci direcții prioritare:

1. Munca pe platforme digitale;
2. Robotica avansată și inteligența artificială;
3. Munca la distanță;
4. Sisteme digitale inteligente;
5. Gestionarea lucrătorilor cu ajutorul inteligenței artificiale.

În acest sens, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a organizat la sediul instituției în perioada 21 - 22 septembrie 2023, două acțiuni de informare și conștientizare referitoare la Campania Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), în România: „Locuri de muncă sigure și sănătoase: Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală” la care au participat reprezentanți ai angajatorilor din județul Prahova.

În data de 05 octombrie 2023 s-au prezentat on-line lucrările „RISURI ȘI MĂSURI DE PREVENIRE ÎN UTILIZAREA PLATFORMELOR DIGITALE” și „ROBOTICA AVANSATĂ ȘI INTELIGENȚA ARTIFICIALĂ”.

A.2 Campanie Națională: Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

Obiectivele stabilite prin metodologia de desfășurare a Campaniei au fost următoarele:

Obiective generale:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime.
- Încurajarea unei abordări participative, prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor, în acțiunea de diminuare a consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- Îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcții, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate,

- Promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Obiective specifice:

- Verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor pe Bază „Check - listuri”:
- Organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile;
- Instruirea lucrătorilor;
- Lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție corespunzător sarcinii de muncă;
- Utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile;
- Cerințele minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături.

Rezultatele Campaniei desfășurată la nivelul ITM Prahova sunt prezentate în următorul RAPORT DE CAMPANIE:

I. DATE STATISTICE

1. Privitor la activitățile de conștientizare

În conformitate cu metodologia „Campaniei naționale de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor cod CAEN 41, 42, 43”, în perioada februarie - martie 2022 au fost organizate dezbateri la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova (I.T.M. Prahova) la care au participat 37 de reprezentanți ai angajatorilor din sectorul de construcții (domeniile CAEN 41, 42, 43), având ca obiectiv mediatizarea, informarea și conștientizarea privind riscurile și măsurile care se impun a fi aplicate în cadrul activităților desfășurate în sectorul de construcții .

2. Privitor la activitatea de control

În conformitate cu metodologia „Campaniei naționale de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43”, în perioada aprilie - noiembrie 2023, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova, Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă, au efectuat controale la 102

agenți economici care desfășurau lucrări de construcții la șantierele temporare și mobile aflate pe teritoriul județului Prahova, după cum urmează:

LUNA	Nr. Angajatori controlați	Total lucrători	Nr. Deficiențe constatate	Nr. Măsuri dispuse	Nr. Angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. Sistări, Opriri		
						TOTAL	Amenzi	Avertismente	Quantum	Societate	Loc de muncă	Echip. de muncă
aprilie	12	260	34	34	1	2	1	1	7000	0	0	0
mai	9	202	26	26	1	3	1	2	4000	0	0	0
iunie	24	653	62	62	8	6	2	4	18000	0	0	0
iulie	9	230	26	27	2	3	3	0	24000	0	0	0
august	16	705	43	43	5	7	5	2	40000	0	0	0
septembrie	2	52	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0
octombrie	15	964	40	40	1	1	0	1	0	0	0	0
noiembrie	15	1722	43	43	3	3	2	1	16000	0	0	0
TOTAL	102	4788	279	280	21	25	14	11	109000	0	0	0

3. Privitor la activitatea de verificare a măsurilor

În ceea ce privește verificarea măsurilor dispuse în activitatea de control au fost vizitați 7 angajatori, constatându-se realizarea integrală a acestora (exemple de măsuri dispuse și realizate: amenajarea locului de muncă pentru combaterea riscurilor de cădere în gol de la înălțime; asigurarea de balustrade de protecție; goluri pereți exteriori, planșee, împrejmuirea și semnalizarea lucrărilor executate în șantier; utilizarea echipamentului individual de protecție de către lucrători; avizarea de către coordonatorul în materie de securitate și medicul de medicina muncii a planurilor proprii de securitate și sănătate).

II. CONCLUZII PRIVITOR LA ACTIVITATEA DE CONSTRUCȚII LA NIVEL LOCAL

1. Analiza evenimentelor petrecute în domeniile 41, 42, 43 înregistrate în anul 2023, comparativ cu anul 2022

Conform bazei de date a I.T.M. Prahova, în cursul anului 2022, comparativ cu anul 2023, referitor la numărul de accidentați luați în evidență, datele comparative sunt prezentate în tabelul de mai jos :

Perioada analizată / an	2022*	2023*
Total accidente de muncă (în toate ramurile economice)	202	151
Accidente cu incapacitate temporară de muncă (domeniile CAEN 41, 42, 43)	21	12
Accidente mortale (domeniile CAEN 41, 42, 43)	1	0
Total victime în accidente colective (domeniile CAEN 41, 42, 43)	0	0

* conform evidențelor la data de 05.12.2023

2. Principalele deficiențe constatate în cadrul campaniei, care au condus la producerea unor evenimente în anul 2023 în sectorul de construcții, au fost următoarele:

- efectuarea unor manevre greșite și neutilizarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție (exemplu: centură de siguranță, cască de protecție) ;
- utilizarea unor echipamente de muncă neadecvate pentru lucru la înălțime (exemplu : tronsoane de schelă fără elemente de protecție montate în dreptul unora din platformele de lucru);
- depozitarea necorespunzătoare a unor materiale și echipamente de muncă (exemplu: popi metalici - sisteme de cofrare);
- nerespectarea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă referitoare la verificarea și utilizarea echipamentelor de muncă (exemplu: pompă șapă mecanizată) .

3. Aprecieri privitor la modul în care au influențat acțiunile campaniei activitatea în domeniul construcțiilor, raportat la numărul de evenimente înregistrate, pe parcursul anului 2023.

În conformitate cu metodologia „Campaniei naționale de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43” în cursul acțiunilor de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor privind riscurile de existente în sectorul de construcții, la care au participat un număr de 35 de reprezentanți ai angajatorilor din sectorul de construcții (domeniile CAEN 41, 42, 43), au fost prezentate neconformitățile constatate în urma acțiunilor de control efectuate de ITM Prahova cât și principalele deficiențe constatate în urma cercetării cauzelor care au condus la producerea evenimentelor în sectorul de construcții în anul 2022 .

Apreciem faptul că atât acțiunile de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor derulate în cadrul campaniei cât și măsurile dispuse în cadrul activităților de control derulate în anul 2023 au condus la o diminuare a numărului de evenimente produse și înregistrate în județul Prahova.

4. Concluzii care se desprind privitor la instruirea lucrătorilor și purtarea echipamentului individual de protecție.

Considerăm că pentru prevenirea producerii unor evenimente este necesară o îmbunătățire a activității de instruire și informare a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă cât și o verificare și o supraveghere continuă de către angajatori a modului în care se utilizează echipamentul individual de protecție pe durata desfășurării sarcinilor de muncă .

În acest scop apreciem faptul că se impune :

- analizarea programelor de instruire-testare pentru conducătorii locurilor de muncă și lucrători, întocmite pe meserii și activități;
- verificarea periodică de către lucrătorii desemnați în domeniul ssm a modului în care se realizează instruirea lucrătorilor la locurile de muncă în cadrul șantierelor, având în vedere activitățile care se desfășoară în șantier și riscurile existente (lucru pe scări, schele-risc de cădere de la înălțime) ;
- verificarea înainte de începerea activităților de construcții în șantier și periodică a stării tehnice, respectiv a modului în care sunt utilizate echipamentele de muncă în cadrul șantierelor temporare și mobile (exemplu: scări, schele fixe și mobile, echipamente de ridicat-macarale, nacele);
- verificarea strictă de către conducătorii locurilor de muncă a modului în care lucrătorii utilizează echipamentul individual de protecție;
- efectuarea unor exerciții practice referitoare la utilizarea corectă a echipamentului individual de protecție .

III. BUNE PRACTICI

1. Ați întâlnit situații în cadrul acestei campanii care pot fi considerate bune practici ?

Da .

2. Dați exemple de bune practici pe care le considerați a fi promovate la nivel local.

Întocmirea și montarea/afișarea în zona scărilor de acces, de către contractorul lucrărilor de montaj schele, a unui permis de acces („tag”), pe coduri de culori care certifică faptul că

lucrătorii își pot desfășura sau nu activitatea pe schelă în condiții de siguranță (tag de culoare verde - acces permis pe schelă, tag de culoare roșie - accesul interzis pe schelă).

În acest sens menționăm faptul că sunt emise proceduri de către beneficiar și antrepreno-rul general, prezentate de coordonatorul în materie de securitate în cadrul ședintelor de coordonare în domeniul ssm, prin care toți subantreprenorii din șantier sunt informați că lucrătorii nu pot desfășura lucru la înălțime pe tronsoanele de schelă montate fără ca acestea să fie în prealabil verificate și certificate ca fiind conforme de către contractorul lucrărilor de montaj schele, firma specializată în montarea schelelor.

Acțiunea 3. Campanie Națională: Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.

Transporturile rutiere interne de mărfuri și călători reprezintă unul dintre cele mai predispuse sectoare de activitate la accidentarea lucrătorilor.

Obiectivele Campaniei:

- Reducerea numărului de accidentați, în accidente de muncă, în sectorul *Transporturilor rutiere interne de marfă și călători* în anul 2023;
- Identificarea de către toți angajatorii a riscurilor asociate operațiunilor de încărcare/descărcare, transport călători și stabilirea măsurilor preventive necesare;
- Respectarea de către toți angajatorii/transportatorii, a instrucțiunilor privind verificarea tehnică a autovehiculelor înainte de plecarea în cursă.

Rezultatele campaniei sunt prezentate sintetic în cele ce urmează:

Nume angajatori controlați	Număr deficiențe constatate	Număr măsuri dispuse	Număr angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE APLICATE				NUMĂR OPRIRI		
				Total	Nr. Av.	Nr. Amenzi	Valoare amenzi (lei)	S.C.	LOC DE MUNCA	E.M.
1	3	4	5	6	2	8	9	10	11	12
GEMAT AUTOMOBILE SRL	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
NICOLAE TRAVEL SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
EDUGAB PROD SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
DUMIORI SERV SRL	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

BINAR SPEED EXCLUSIVE SRL	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
SMIRE SERV SRL	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
ARITRANS SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
RIVA TRANS SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
BOGALI TRANS SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
BYLALEX SPEDITION SRL	2	2	1	1	1	0	0	0	0	0
LADAL CONSTRUCT SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
PETIT VRAC GAZ SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TRANSMARIN LOGISTIC SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
NAVONA TRANS SRL	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
SAAF SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
GIOSERV EXPERT SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
EDIGO TRANS SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
MISTIO IMPEX SRL	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
PISCAN SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
CORD IMPEX SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL TRANS SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
RAVMANN SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0

RAZLUC SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TRANSPECO LOGISTIC SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
COSAND DISTRIBUTION SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
PEEDES TRANS SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
ALIN MARCU LOGISTIC SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
ALEXIZA CONSTRUCT SRL	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
TOMAT PROD IMPEX SRL	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
GALDUM IMPEX SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
ATM CONSTRUCT SRL	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAMPO TRADE SRL	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
CADER SPEED SRL	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
ALLCARGO MERCHANDISE SRL	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CARBTEO PREST ENERGY SRL	3	3	1	1	0	1	8000	0	0	0
LUBBERS ROMANIA SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
KALOMIN IMPEX SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
DEVI TRANS SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
FILOTI SERV SPEDITION SRL	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
GALRO INTERAUTO SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
INTERTRANS COMPANY SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
SIS NEOSAN SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
AGUAKI TRANS SRL	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL ANG.CONTROLATI: 43	79	79	6	6	5	1	8000	0	0	0

Acțiunea 4. Campanie națională. Campanie de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

Conform metodologiei transmisă de Inspecția Muncii, campania s-a desfășurat în trimes-trele II și III motivarea fiind gradul ridicat de pericol prezentat de către hidrocarburile procesate în rafinării, precum și depozitarea și comercializarea produselor finite (GPL, benzină, motorină).

Obiectivele acțiunii au fost:

- Deținerea de către toți utilizatorii a certificatului de examinare „in situ”, pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv (inclusiv reexaminării acestuia);
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la atmosfere explozive a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Respectarea de către toți angajatorii a instrucțiunilor scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă;
- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă (inclusiv carburanți auto) și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor.

Campania s-a desfășurat în două etape, respectiv acțiunea de control și cea de verificare realizare măsuri dispuse în acțiunea de control.

Rezultatele campaniei sunt prezentate sintetic, astfel:

Machetă raport pentru etapa de control a CAMPANIEI NAȚIONALE de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto Domeniul de activitate 1920, 4671, 4730 si 5210

Denumire angajator	Cod CAEN	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi(Lei)	Nr. inspectori de muncă care au efectuat controlul
BENEFIC TEAM SRL	4730	8	8	3		1	8000	2
PREMIUM OIL STATION SRL	4730	35	15	1	0	0	0	
EDNICO FUELL SRL	4730	15	12	1	0	0	0	

CLIMA-IT CITY SOLUTION SRL	4730	22	12	2	0	0	0
ECO STIM SRL	4730	29	10	1	0	0	0
OCTANO DAWNSTREAM SRL	4730	249	6	2	0	0	0
EASY SAFEWAY OIL SRL	4730	37	10	2	0	0	0
UNIVERSAL TEDO CONSULTING SRL	4730	13	13	1	0	0	0
GEGRIS MANAGEMENT SERVICES SRL	4730	11	6	2	0	0	0
AGAPI ART SRL	4730	37	22	3	0	0	0
ECOMBUSTIBIL STATIONS SRL	4730	36	2	1	0	0	0
CROSWAN GAS SRL	4730	45	8	1	0	0	0
AD 94 GROUP SRL	4730	117	8	3	0	0	0
LANDI SRL	4730	41	19	1	0	0	0
ANA - F OIL & ENERGY SRL	4730	33	14	1	0	0	0
FORTE GAZ SRL	4730	128	4	3	0	0	0
DARCOM OIL STATION SRL	4730	31	14	1	0	0	0
LEGICOM GIR OIL SRL	4730	26	26	2	0	0	0
OMV PETROM SA Raf. PETROBRAZI	1920	777	22	5	0	1	10000
PETROTEL LUKOIL SA	1920	575	25	5	0	0	0
GASPECO L&D SA	1920, 5210	320	62	4	0	0	0
TOTAL: 21 angajatori		2585	318	45	0	2	18000

A. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul SSM (detaliat):

1. Instruire necorespunzătoare, consemnari eronate în fișele individuale;
2. Lipsa unor controale interne prin persoane cu atribuții în acest sens;
3. Distribuitoare GPL neșemnalizate cu interzicerea autoservirii;
4. Pictograme prin care sunt semnalizate riscurile, decolorate sau deteriorate;
5. Permise de lucru întocmite necorespunzător;
6. Zone potențial explozive neșemnalizate în mod corespunzător;
7. Aparatura de măsură și control (AMC) neverificată la termenul scadent.

B. Exemple de angajatori sancționați

1. BENEFIC TEAM SRL

2. OMV PETROM SA Rafinaria PETROBRAZI

A.5 Campanie Națională: Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană

În cadrul campaniei nr.5 din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023 - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană pentru luna februarie 2023 au fost angrenați 3 (trei) inspectori de muncă din cadrul biroului SPIASSM, urmând ca în perioada martie 2023 - decembrie 2023 controalele să fie efectuate doar de 2 (doi) inspectori din cadrul aceluiași birou (Șeful Biroului s-a pensionat în aprilie 2023).

Nr.controale efectuate	Nr.produse controlate	Nr. produse controlate neconforme	Nr.avertismente	Nr.amenzi	Valoarea totală amenzi (lei)
0	1	2	3	4	5
66	489	4	2	0	0

Au fost realizate controale la 66 unități, în care au fost verificate 489 de produse.

Au fost identificate 4 produse neconforme.

Principala neconformitate întâlnită a fost lipsa declarației de conformitate.

Neconformitatea a fost sancționată cu avertisment și s-a dispus remedierea ei, în sensul că produsele au fost scoase de la comercializare până la prezentarea declarației de conformitate la ITM Prahova.

Inspectoratul Teritorial de Muncă a organizat la sediul social în data de **14.12.2023** o acțiune de informare și conștientizare în domeniul supravegherii pieței, cu tema: *Conștientizarea celor implicați asupra necesității cunoașterii actelor normative prin care s-au transpus directivele europene referitoare la introducerea pe piață a produselor.*

La această acțiune au participat 16 reprezentanți din partea angajatorilor controlați în perioada campaniei.

De asemenea, în data de 27.12.2023 s-a desfășurat o acțiune de informare și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă, cu tema: *Deținerea și comercializarea articolelor pirotehnice, cu respectarea prevederilor Legii nr.126/1995 actualizată, H.G. nr.536/2002 actualizată Legea nr.319/2006, actualizată și H.G. nr.1425/2006.*

La această acțiune au participat 10 reprezentanți din partea angajatorilor care desfășoară activități cu articole pirotehnice.

Acțiunea 11. Acțiune de control privind verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile care implică folosirea macaralelor portuare, cod CAEN 5222 (servicii anexe pe apă), cod CAEN 5224 (manipulări), cod CAEN 5210 (depozitări), cod CAEN 50 (transport pe apă).

Această acțiune nu este specifică activităților desfășurate pe teritoriul județului Prahova.

Acțiunea 12. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Obiectivul campaniei a constat în identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare, respectiv ale Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, modificată și completată, ale H.G. nr. 536/2002 pentru aprobarea Normelor tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, manuirea și folosirea materiilor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținătorilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehnicienilor, modificată și completată, ale H.G. nr. 1102/2014 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a articolelor pirotehnice și ale Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

Campania s-a desfășurat în perioada 04.12.2023 - 05.01.2024 și a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv pentru care s-a desfășurat această acțiune este faptul că, în perioada de sărbători s-au înregistrat cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Cu ocazia controalelor efectuate la deținătorii de astfel de articole, împreună cu reprezentanți ai Ministerului Administrației și Internelor, au fost verificate următoarele aspecte:

- dacă aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;

- dacă mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- dacă transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- dacă depozitarea acestora este conformă;
- dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;
- dacă articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

Rezultatele acțiunii sunt redată în tabelul centralizator de mai jos:

ITM	Nr. angajatori identificați	Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe	Nr măsuri dispuse	Număr angajatori sancționați	Nr sancțiuni	Număr avertismente	Valoare lei	Propunere cercetare penală	Nr societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
PH	11	9	9	9	0	0	9	0	0	0	0

Acțiunea 13. Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).

Motivarea acțiunii:

Activitatea agenților economici în domeniul turismului și al serviciilor de alimentație publică acoperă la nivel național o gamă largă de activități diferite incluzând hotelurile, restaurantele, serviciile fast-food, cantinele, cafenelele, cofetăriile etc. Un număr important de angajați din țara noastră își desfășoară activitatea în acest domeniu.

Activitatea desfășurată de lucrătorii angrenați în acest domeniu economic este influențată și de următorii factori:

- caracterul sezonier de muncă - în acest sector sunt angajați mulți lucrători sezonieri, care nu au timp să se adapteze la această activitate;
- sunt angajați mulți lucrători tineri care nu sunt obișnuiți cu lucrul și nu și-au dezvoltat încă abilitățile necesare;
- instabilitatea angajamentului forței de muncă slab calificată;
- rulajul forței de muncă;

-suplinirea lipsei de personal prin angajarea lucrătorilor de altă naționalitate.

Scopul campaniei a fost de creștere a gradului de conștientizare, atât a angajaților cât și a angajatorilor care desfășoară activități în domeniul hotelier și al serviciilor de alimentație publică în care intră restaurantele, fast - food - urile, cantinele, cafenelele, bistrourile, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Acțiunea de control s-a desfășurat în perioada aprilie - decembrie 2023, rezultatele fiind prezentate sintetic astfel:

Judet	Trimestrul	Nr angajatori CAEN 55 in judet	Nr angajatori CAEN 56 in judet	Nr. Angajatori controlati	Total lucrători la angajatorii controlati	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanțiuni contravenționale aplicate				Sistari/Opriri	
									TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuantum	Loc de munca	Echip. de munca
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
PH	II	87	319	16	281	45	45	0	0	0	0	0	0	0

Acțiunea 14. Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.

Acțiunea a fost propusă de către Inspecția Muncii pentru anul 2023 ca urmare a evenimentelor deosebit de grave produse pe parcursul anilor 2020, 2021 și 2022 la diferite unități spitalicești din țară.

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- Identificarea angajatorilor care nu respect prevederile legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile referitoare la sănătatea umană.

Rezultatele campaniei sunt prezentate sintetic, astfel:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Raport pentru etapele de control "Acțiunea privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească"

Denumire angajator	Cod CAEN	Nr. total de lucratori	Nr. lucratori de la locul de munca controlat	Nr. deficiențe constatate	Nr. total de masuri dispuse	Santțiuni contravenționale aplicate			Nr. sistari, opriri		Nr. inspectori de munca implicați
						Nr. avertismente	Nr. amenzi	Cuantum amenzi (Lei)	Loc de munca	Echipamente de munca	
SPITALUL ORASENESC URLATI	8610	84	84	4	4	0	0	0	0	0	1
SPITALUL ORASENESC VALENII DE MUNTE	8610	261	261	4	4	0	0	0	0	0	1
SPITAL AS MEDICA SRL	8610	49	49	2	2	0	0	0	0	0	1
SPITAL LOTUS SRL	8610	67	67	3	3	0	0	0	0	0	1
DENTIRAD HOSPITAL SRL	8610	85	85	3	3	0	0	0	0	0	1
SPITALUL ORASENESC SF.FILOFTEIA MIZIL	8610	129	129	4	4	0	0	0	0	0	1
SPITALUL MUNICIPAL PLOIESTI	8610	380	380	4	4	0	0	0	0	0	1
LAURUS MEDICAL SRL	8621 8610	18	18	2	2	0	0	0	0	0	1
PATRIK MEDICAL CENTER SRL	8610	102	102	4	4	0	0	0	0	0	1
TOTAL ETAPA I		1175	1175	30	30	0	0	0	0	0	1
BESTMED SERV SRL	8610	97	63	3	3	1	1	2500	0	0	1
CENTRU MEDICAL SANCONFIND SRL	8610	188	188	4	4	0	0	0	0	0	1
SPITALUL DE BOLI PULMONARE BREAZA	8610	66	66	3	3	0	0	0	0	0	1
SPITALUL GENERAL CAI FERATE PLOIESTI	8610	240	240	2	2	0	0	0	0	0	1
SPITALUL DE PNEUMFTIZIOLOGIE DRAJNA	8610	79	79	2	2	0	0	0	0	0	1
SPITALUL DE PSIHIATRIE VOILA	8610	303	303	2	2	0	0	0	0	0	1
SPITALUL MUNICIPAL CAMPINA	8610	610	610	4	4	1	0	0	0	0	1
SPITALUL DE PNEUMFTIZIOLOGIE FLORESTI	8610	83	83	5	5	1	0	0	0	0	1
SPITALUL ORASENESC BAICOI	8610	110	110	4	4	0	0	0	0	0	1
TOTAL ETAPA II	9 unitati	1776	1742	29	29	3	1	2500	0	0	1
TOTAL GENERAL - ETAP. I și II	18 unități	2951	2917	59	59	3	1	2500	0	0	1

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă (detaliat):

Măsuri tehnice:

- Eliminarea scurgerilor de ulei din instalația de încălzire;
- Recipientele butelie pentru oxigen vor fi depozitate în poziție verticală în rastele asigurate;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

-Instalația electrică va fi revizuită; Prizele electrice neconforme nu vor fi utilizate. Se vor asigura măsuri de electrosecuritate la locurile de muncă;

-Asigurarea unei ventilații corespunzătoare în laboratorul anatomopatologic și în camera de pus în lucru (dotarea cu hotă medicală pentru absorbția aerului toxic și a formolului);

Măsuri sanitare:

-Angajatorul va asigura condiții corespunzătoare (încăperi separate) pentru consumul alimentelor;

-Se vor lua măsuri împotriva diseminării agenților biologici (camera de depozitare a deșurilor potențial infecțioase va fi asigurată prin încuiere);

-Se vor lua măsuri pentru ca lucrătorii care desfășoară activități în unitate să respecte măsurile de igienă și protecție individuală, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane. Toți lucrătorii vor purta echipamentul individual de protecție pe toată durata desfășurării sarcinii de muncă.

Măsuri organizatorice:

-IPSSM vor fi întocmite ținând seama de toate aspectele legate de muncă (ex. transportul și manipularea bolnavilor imobilizați, laserterapia, activitatea de pază);

-Instruirea în domeniul SSM se va efectua în timpul programului de lucru;

-Tematicile de instruire vor ține cont de specificul activității desfășurate.

În cadrul etapei de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control a fost vizitată o singură unitate, respectiv BESTMED SERV SRL.

Acțiunea 15. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Obiectivele acțiunii:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic a masei lemnoase pe drumurile forestiere;

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere.

Motivarea acțiunii:

Acțiunea a fost motivată de ceșterea sensibilă, de la un an la altul, a numărului de accidente de muncă mortale în acest domeniu. Din analiza dinamicii accidentelor de muncă au rezultat următoarele:

▶ în 2019 - 86 accidente de muncă din care 12 mortale;

▶ în 2020 - 94 accidente de muncă din care 17 mortale;

▶ în 2021 - 87 accidente de muncă din care 15 mortale;

▶ în 2022 - 6 luni - 39 accidente de muncă din care 3 mortale

Lucrătorii implicați în activitățile din parchetele forestiere sunt expuși continuu la o multitudine de riscuri profesionale, suferind în urma accidentelor, de cele mai multe ori cu implicații deosebit de grave. Suferința pricinuită în urma evenimentelor, fie cu incapacitate temporară, fie mortale se extinde în mare măsură și la nivelul familiilor acestora.

Rezultatele acțiunii sunt prezentate sintetic în cele ce urmează:

Denumire angajator	Cod CAEN	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă	Nr. deficiențe constatate	Sanțiuni contravenționale aplicate			Nr. sistari, opriri		Nr. inspectori de muncă care au efectuat controlul	
					Nr. total de măsuri dispuse	Nr. avertismente	Nr. amenzi	Cuatum amenzi(Lei)	Loc de muncă		Echipamente de muncă
TRIM. I 2023, ETAPA I DE CONTROL - TERMEN RAPORTARE: 13.04.2023											
MIHTUD SRL	220	19	5	2	0	0	0	0	0	0	1
MYROFOREST SRL	220	16	5	2	2	2	0	0	0	0	
FORMOBI CONSTRUCT SRL	220	27	8	2	0	0	0	0	0	0	
FAGUS FOREST PROD SRL	220	10	4	2	0	0	0	0	0	0	
AGROFOR DAV SRL	220	4	3	3	0	0	0	0	0	0	
MATRAFOR SRL	220	9	4	4	0	0	0	0	0	0	
FLUIERASUL CODRILOR SRL	220	13	5	4	0	0	0	0	0	0	
VICFOR EXPOFOREST SRL	220	4	3	3	0	0	0	0	0	0	
TOTAL TRIM. I		102	37	22	2	2	0	0	0	0	
TRIM. IV 2023, ETAPA II DE CONTROL - TERMEN RAPORTARE: 08.12.2023											

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

BUCSE AUTOSERV SRL	210	9	4	3	0	0	0	0	0	0	1
LEVYS DANY FOREST SRL	220	6	3	3	0	0	0	0	0	0	
OCOLUL SILVIC Ploiesti	220	54	5	3	0	0	0	0	0	0	
MARAL NEC GARDEN SRL	210	8	4	4	0	0	0	0	0	0	
MIGAB FOREST SRL	210	55	6	3	1	0	1	4000	0	0	
SEDOMIN TRANS SRL	220	17	4	3	0	0	0	0	0	0	
VASIMOLI SILV SRL	220	24	4	3	0	0	0	0	0	0	
STIREX FOR SRL	220	12	4	3	0	0	0	0	0	0	
DIASAB FOREST PRAHOVA SRL	210	5	2	3	0	0	0	0	0	0	
PALIDIA FOREST SRL	220	4	3	3	0	0	0	0	0	0	
TOTAL TRIM. IV		194	39	31	1	0	39	31	0	0	
TOTAL GENERAL		296	76	53	3	2	1	4000	0	0	

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

-Angajatorul nu a întocmit un proiect de exploatare, care să precizeze tehnologia de exploatare, echipamentele de muncă prevăzute pentru operațiile tehnologice (doborâre, fasonare, scos-apropiat, dezaninare etc.);

-Au fost întocmite instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă dar acestea nu acoperă toate activitățile ce se desfășoară în timpul exploatării forestiere.

-Angajatorul nu a desemnat responsabili cu acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, ținând cont de topografia terenului, prezența altor persoane în partizile vecine, altitudinea partizii, condițiile climaterice, accesibilitatea zonei etc.

Acțiunea 16. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă

Motivarea acțiunii:

Substanțele periculoase pot fi întâlnite în aproape toate locurile de muncă, iar milioane de lucrători din UE sunt expuși zilnic la aceste substanțe. Agenții chimici periculoși generează riscuri majore la adresa securității și a sănătății lucrătorilor, deoarece pericolele sunt adesea invizibile sau nu sunt bine înțelese, putând fi cauzate de vapori, de pulberi sau de expuneri accidentale, de multe ori acestea nu sunt combătute corespunzător.

Având în vedere importanța acordată la nivel european protecției lucrătorilor împotriva

riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locurile de muncă și necesitatea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/ regulamentelor europene specifice, a fost inclusă în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023 prezenta *Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.*

Obiectivele acțiunii:

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

În acest sens, I.T.M. Prahova a desfășurat în trimestrul IV al acestui an acțiuni de control la 8 unități, principalele neconformități constatate fiind:

- depozitarea necorespunzătoare a recipientelor cu substanțe chimice, pline/goale, deșeuri rezultate din procesele de producție, recipiente neacoperite;
- nu au fost efectuate măsurători ale nivelului noxelor profesionale, la intervale regulate;
- lucrătorii nu utilizau EIP corespunzător riscurilor la locurile de muncă;
- instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor privind riscurile generate de agenții chimici periculoși;
- întreținerea tehnică necorespunzătoare a locurilor de muncă, pentru a se asigura o stare de ordine și igienă la posturile de lucru.

Inspectorii de muncă au dispus 31 de măsuri de remediere a deficiențelor, cu termene ferme de îndeplinire, iar doi angajatori au fost sancționați contravențional cu avertisment scris.

Acțiunea 17. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din

întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii.

De asemenea, conform metodologie transmisă de Inspecția Muncii, acțiunea a fost motivată de faptul că În Comunicarea Comisiei Europene COM(2021) 323 final referitoare la Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021-2027, Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare se precizează că: „Existența unor condiții de muncă sigure și sănătoase este o condiție prealabilă pentru o forță de muncă sănătoasă și productivă. Nimeni nu ar trebui să sufere de pe urma unor boli sau accidente legate de locul de muncă. Acesta este, de asemenea, un aspect important atât al sustenabilității, cât și al competitivității economiei UE.”

Cadrul strategic se axează pe trei obiective-cheie pentru următorii ani:

- anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verde, digitală și demografică;
- îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă;
- creșterea gradului de pregătire pentru eventuale crize sanitare viitoare.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, sunt necesare acțiuni atât la nivelul UE, cât și la nivel național, sectorial și la nivel de întreprindere.

Întreprinderile mici și mijlocii (IMM) angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se confruntă adesea cu obstacole mai mari în ceea ce privește asigurarea sănătății și securității în muncă.

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată și completată, stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și

securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Potrivit articolului 7 alin.(1) lit. b) al Legii nr. 319/2006, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru prevenirea riscurilor profesionale. De asemenea, angajatorul are obligația să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă (art. 7 alin.(4) lit.a).

Ulterior evaluării riscurilor și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator trebuie să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice (art. 7 alin.(4) lit.b).

Potrivit datelor statistice furnizate de Institutul Național de Statistică*, în anul 2020, ponderea microîntreprinderilor, întreprinderilor mici și mijlocii în totalul întreprinderilor din România, respectiv **1.141.947** întreprinderi, era de **99,8%**. Procentul important de întreprinderi s-a menținut aproximativ constant în ultimii ani, acest segment de întreprinderi reprezentând, în prezent, motorul economiei. În acest context, trebuie reliefat faptul că întreprinderile mici și întreprinderile mijlocii însumează **62%** din totalul IMM din România.

Din datele Institutului Național de Statistică rezultă că în anul 2020 funcționau **12.313** întreprinderi mijlocii.

De asemenea, în timpul controalelor efectuate de către inspectorii de muncă s-au constatat neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă în întreprinderile mici și mijlocii.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspecția Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare pe întreprinderile mijlocii în cadrul acestei acțiuni de monitorizare.

În acest context și având în vedere specificitatea întreprinderilor mijlocii care se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, care nu

aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023 s-a inclus *Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (50-249 lucrători).*

Rezultatele acțiunii sunt prezentate în cele ce urmează:

1	Nr. total de întreprinderi mijlocii (IM) controlate	30
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	48
3	Nr. de întreprinderi mijlocii sancționate	6
4	Nr. de avertismente	6
5	Nr. de amenzi aplicate	1
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	2500

Nr. crt.	Cerința	Nr. IM care respectă cerința*	Nr. IM care NU respectă cerința*	Nr. IM la care NU ESTE CAZUL*
1	S-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție?	30		
1.1	Prin ce modalitate s-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție: • Desemnarea lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție?	9		
1.2	• Înființarea serviciului intern de prevenire și protecție?	3		
1.3	• Apelarea la serviciu extern de prevenire și protecție?	18		
2	Au fost evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor?	29	1	
3	În urma evaluării riscurilor, s-a întocmit planul de prevenire și protecție?	29	1	
4	Există în unitate lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani)?	7		23
4.1	S-a ținut seama de prezența acestor lucrători la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție?	6	1	
5	Au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor?	25		5

6	Acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor?	20	10	
7	Au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.?	27	3	
8	Au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii?	30		
9	Se asigură informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductivă generală, la locul de muncă, periodică)?	28	2	
10	Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt consultați și participă la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă?	30		
11	Au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru:			
11.1	• Evacuarea lucrătorilor?	30		
11.2	• Stingerea incendiilor?	30		
11.3	• Acordarea primului ajutor?	30		
12	Echipamentele de muncă se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători?	26	4	
13	Echipamentele de muncă sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere?	26	4	
14	Se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar?	20	10	
15	S-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilare naturală, ventilare generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)?	29	1	

16	Sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)?	27	3	
17	În cazul în care se utilizează agenți chimici periculoși, s-a realizat inventarul acestora?	11	2	17
18	Există fișe cu date de securitate pentru toți agenții chimici periculoși utilizați în întreprindere care sunt accesibile lucrătorilor?	13		
19	S-au luat măsuri pentru evitarea riscurilor de suprasolicitare fizică la manipularea maselor?	27		3

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

20	S-au luat măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la zgomot?	20		10
21	S-au luat măsuri pentru prevenirea riscului datorat atmosferelor explozive?	6		24
22	Pardoselile sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate?	26	4	
23	Căile și ieșirile de urgență sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor?	30		
24	Se asigură supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii?	30		
25	Există truse de prim ajutor, ușor accesibile, în conformitate cu prevederile legale?	28	2	

III.3 Acțiuni proprii I.T.M. Prahova

Acțiunea 26. Acțiune de verificare a modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

În trimestrul IV al anului 2023 s-a desfășurat „Acțiunea de verificare a modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia”, acțiune proprie I.T.M. Prahova.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlați 4 agenți economici care exercită activități *cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, iar în urma verificărilor efectuate au fost dispuse 14 măsuri de conformare și au fost aplicate 10 sancțiunilor contravenționale, din care 2 avertismente și 8 amenzi contravenționale în valoare de 42.000 lei.

III.4 Alte Campanii și acțiuni dispuse de Inspekția Muncii

III.4.1 Din dispoziția Inspekției Muncii în perioada **28.08-31.10.2023** s-a desfășurat „*Campania de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08*”.

În cadrul campaniei au fost controlați 12 angajatori și s-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale (2 avertismente și 2 amenzi în valoare de 18.000 lei).

III.4.2 În perioada **01-31 octombrie 2023**, tot din dispoziția Inspekției Muncii s-a desfășurat „*Campania națională la angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a*

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671”, acțiune începută în luna august, în cadrul căreia au fost efectuate 121 controale la angajatorii din acest domeniu, aplicându-se 36 sancțiuni contravenționale (11 avertismente scrise și 25 amenzi în sumă totală de 147.000 lei).

De asemenea, au fost sistate activitățile la 5 locuri de muncă și au fost oprite din funcțiune 2 echipamente de muncă care prezentau riscuri majore de accidentare pentru lucrători.

III.4.3 În perioada **27 noiembrie - 15 decembrie 2023**, s-a desfășurat „*Campania pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: Centre rezidențiale medico-sociale - cod CAEN 8710 CRMS-I, Centre rezidențiale de îngrijiri paliative-cod CAEN 8710 CRMS-II, Cămine pentru personae vârstnice - cod CAEN 8730 CR-V-I, Centre de tip respiro/Centre de criză- cod CAEN 8730 CR-V-II, Locuințe protejate - cod CAEN 8730 CR-V-III, Centre de îngrijire și asistență - cod CAEN 8790 CR-D-I, Centre de abilitare și reabilitare - cod CAEN 8790 CR-D-II, Centre pentru viață independentă - cod CAEN 8790 CR-D-IV*”.

În cadrul acestei campanii au fost controlate 43 centre rezidențiale de servicii sociale, dispunându-se 66 măsuri de conformare și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale în valoare de 16.000 lei.

Cap. IV ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

IV.1 Soluționarea petițiilor

În anul 2023 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate 328 petiții prin care au fost sesizate și o serie de neconformități în domeniul S.S.M.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: condiții de muncă neadecvate, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți cores-punzătoare, neasigurarea efectuării controlului medical la angajare și periodic etc.

IV.2 Relația cu mass-media

În cursul anului 2023 au fost desfășurate, în domeniul securității și sănătății în muncă, 135 acțiuni de informare/conștientizare a angajaților și angajatorilor, prin sesiuni organizate la sediul I.T.M. Prahova, prin comunicate de presă sau apariții în mass-media locală.

Cap.V. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Situația accidentelor raportate și luate în evidență statistică de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova la sfârșitul anului 2023, ca urmare a comunicării și cercetării evenimentelor în care au fost implicate persoane aflate în una din situațiile prevăzute de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, respectiv de Normele Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, este următoarea:

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM	Nr. evenimente comunicate de ITM către IM	Nr. evenimente		Nr. accidentați					
			Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM		în accidente de muncă			în accidente de muncă colective		
			Cercetate de angajatori și avizate de ITM	Cercetate de ITM și avizate de IM	Total	cu ITM	mortal	Total	cu ITM	mortal
Anul 2023	374	42	237	33	176	171	5	0	0	0

Situația cazurilor de boli profesionale semnalate și declarate în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Prahova, în colaborare cu inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova, în anul 2023, este următoarea:

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
Anul 2023	Silicoză	4	6
	Polidiscompatie cervicală	1	
	Hernie de disc lombară	1	

Cap. VI. EVIDENȚA ANGAJATELOR GRAVIDE

În cursul anului 2023, conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, la nivelul I.T.M. Prahova au fost înregistrate **937** cazuri privind starea de graviditate a unor salariate, dintre care **624** au primit concediu de risc maternal, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătatea lor sau a fătului, conform anexei nr. 1 din O.U.G. nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic etc.).

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În anul 2023, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **225** adrese și au fost acordate un număr de **99** audiențe, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **20** angajatori (din care 7 din județul Prahova) au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii, fiind întocmite și transmise adrese conținând observații acolo unde, din analiza proiectelor/deciziilor de aplicare a măsurii concedierii colective s-au constatat neregularități față de prevederile legale incidente

S-au înregistrat **30** plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, **9** contestații formulate în baza Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ și au fost soluționate un număr de **12** plângeri prealabile formulate împotriva proceselor verbale de control sau a proceselor verbale de cercetare evenimente.

Totodată în această perioadă a fost stabilit un număr de **259** termene de judecată pentru dosarele aflate pe rolul instanțelor, compartimentul juridic asigurând efectuarea tuturor actelor procedurale în vederea apărării intereselor inspectoratului.

D. Economic, Resurse Umane, Achiziții, Informatică

Bugetul Instituției în 2023

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, instituție publică cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul de stat, este organizată și funcționează potrivit prevederilor art. 2 din Legea 108/1999 din 16 iunie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii (republicată*).

Sinteza execuției bugetare a cheltuielilor detaliate pe titluri, articole și alineate pentru exercițiul economico-financiar al anului 2023 .

Titlul I Cheltuieli de personal

Din creditele de 6.132.840 lei prevăzute la Titlul I Cheltuieli de personal, s-au efectuat plăți de 6.128.677 lei.

I.T.M. Prahova a avut aprobat prin ștatul de funcții un număr de 72 posturi, din care la data de 31.12.2023 erau vacante 9 posturi.

Detalierea cheltuielilor de personal credite alocate/plăți efectuate, se prezintă astfel:

Art.10.01 Cheltuieli salariale în bani, credite aprobate 5.908.640 lei, plăți efectuate 5.904.550 lei, din care: salarii de bază 5.016.448 lei, sporuri pentru condiții de muncă 494.478 lei, alte sporuri 17.017 lei, indemnizații plătite unor persoane din afara unității 300 lei, drepturi de delegare 1.873 lei, indemnizații de hrană 216.417 lei și alte drepturi salariale în bani 158.017 lei.

Art.10.02-„Cheltuieli salariale în natură”-credite repartizate 92.100 lei reprezentând vouchere de vacanță, plăți efectuate 92.0701 lei;

Art.10.03 Contribuți credite alocate 132.100 lei, plăți efectuate 132.057 lei, reprezentând contribuția asiguratorie pentru muncă.

Titlul II Bunuri și servicii

Din creditele repartizate 383.250 lei s-au efectuat plăți de 369.886,89 lei. Detalierea acestor cheltuieli se prezintă astfel:

Art.20.01 Bunuri și servicii credite repartizate 365.900 lei, plăți efectuate 353.090,25 lei, din care: furnituri de birou 26.975,54 lei; materiale pentru curățenie 998 lei; încălzit și iluminat 97.770,38 lei; apa, canal și salubritate 14.693,17 lei; carburanți și lubrifianți 48.000 lei; poștă, telecomunicații, radio, tv, internet 42.442,23 lei; alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare 122.210,93 lei;

Art.20.05 Bunuri de natura obiectelor de inventar- au fost alocați 1.400 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 1.338,48 lei;

Art.20.06 Deplasări interne credite acordate 3.000 lei și plăți efectuate de 2.696 lei;

Art.20.11 Cărți, publicații și materiale documentare, fonduri bugetare de 1.450 lei și plăți de 1.443,95 lei;

Art.20.14 Protecția Muncii, credite primite 1.000 lei și plăți efectuate 989,98 lei;

Art. 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare credite bugetare 4.100 lei și plăți de 4.020 lei;

Art.20.30 Alte cheltuieli, s-au alocat fonduri în valoare de 6.400 lei și s-au efectuat plăți de 6.308,23 lei;

Art. 71.01.02 ”Mașini, echipamente și mijloace de transport” credite repartizate 139.000 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 138.187,23 lei.

Aprobarea BVC-ului pe anul 2023 s-a efectuat de către Inspecția Muncii, ordonator superior de credite.

Situația contului de rezultat patrimonial la 31.12.2023 se prezintă astfel:

- Total venituri operaționale 133.633,00 lei;

- Total cheltuieli operaționale 6.809.432,62 lei;
- Rezultatul din activitatea operațională (deficit) 6.675.799,62 lei.

Gestionarea creditelor bugetare destinate plăților curente $I13 = \text{plăți efectuate} / \text{credite bugetare alocate} = 6.506.844 / 6.524.490 = 99,72\%$

Achiziții publice în anul 2023

1. Listă contracte 2023.

ITM PRAHOVA a achiziționat în anul 2023 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă conform tabelului atașat;

2. Numărul proceselor de achiziții pe categorii în 2023:

- produse- 104 procese de achiziții;
- servicii- 383 procese de achiziții;
- lucrări- 0.

3. Achiziții realizate prin SICAP- 135.

4. Durata medie a procesului de achiziție publică:

- produse- 1 ora pe proces de achiziție/achiziții simple;
 - 10 zile/proces de achiziție/achiziții complexe;
- servicii- contracte mari 4 zile/proces de achiziție;
 - contracte mici 1 oră/proces de achiziție.

5. Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor = 0.

6. Proceduri care au fost anulate sau sunt în curs de anulare=0.

Obiectul contractului	Suma -lei	Operator economic
Servicii telefonie fixă	8.414,91	SC Orange România Communications SA
Servicii telefonie mobilă	10.716,57	SC Orange România SA
Servicii de pază și monitorizare	20.709,57	SC Calimesa Guard SRL
Servicii de pază și monitorizare	38.139,50	SC Redlans Fast SRL
Servicii de reevaluare clădiri	2000,00	SC Mirva Revalcon Invest SRL
Servicii de asistență tehnică software	11.043,20	SC Sobis Solutions SRL
Servicii de intabulare și cadastru	5.355,00	SC Gerem Minerva SRL
Procese verbale și înștiințări	3.998,40	SC Karta Graphic SRL
Produse papetărie	2.995,47	SC DNS Birotica SRL
Servicii de salubritate	2.101,03	SC Floricon Salub SRL

Calculatoare PC	111.971,53	SC Union Invest Serv SRL
Multifuncțional A3	26.215,70	SC Romsystems SRL
T O T A L	243.660,88	

E.COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În anul 2023 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002.

În anul 2023 au fost înregistrate 44 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul Comunicare și relații cu publicul urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În anul 2023 au fost înregistrate:

- 20 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- 170 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 914 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt	Denumire document	Înregistrate în trimestrul IV 2023
1.	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	1452

2.	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	328
3.	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	1890
4.	Cereri - Oficiul legislație	159
5.	Cereri - E.R.U.A.I.	17
6.	Cereri - Comunicare și relații cu publicul	268

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Dumitra Ionescu

Inspector șef ITM Prahova

Redactat,
A.N.Notaru